

Студијски програм:	Основне струковне студије права
Назив предмета:	Управљање људским ресурсима
Наставници:	Проф. др Слободанка Перић , Милица Мицковић
Статус предмета:	изборни
Број ЕСПБ:	6
Услов:	нема услова
Циљ предмета	
<p>Циљ предмета је развијање научних сазнања, академских вештина и практичних способности у сагледавању процеса управљања људским ресурсима усовременом развоју; оспособљавање студената за и значаја оптималног управљања људским ресурсима у светлу одговарајуће правне регулативе и економских димензија у систему тржишне привреде. Савладавање програма треба да омогући овладавање методима и поступцима процене употребе различитих фактора који детерминишу успех процеса управљања људским ресурсима, као и стицањеспецифичних вештина потребних за развој будуће каријере у различитим секторима права и привреде.</p>	
Исход предмета	
<p>Стицање <i>основних знања</i> и претпоставки за даље истраживање и усавршавање у овој области; <i>способност</i> коришћења управљачких метода и техника идентификовања и усмеравања људских потенцијала према циљевима организације, као и <i>способност</i> дефинисања критеријума избора, вредновања, награђивања и усмеравања развоја запослених и доношења квалитетних одлука. Очекује се да студент: 1) разуме процес,структуру имеханизме управљања људским ресурсима; 2) стекне општа и посебна знања о предностима и недостацима коришћења унутрашњих и спољашњи хфактора управљања људским ресурсима,савлада одговарајућу правну регулативу,да сеуозна са односима синдиката и менаџмента и базичним економским и социјалним циљевима процеса управљања људским капиталом3) влада кључним терминима, појмовима и категоријамау области управљања људским ресурсима; 4) развије способност примене стечених знања у одабиру оптималног облика управљања људским ресурсима зарад постизања жељеног степена радне ефикасности.</p>	
Садржај предмета	
<i>Практична настава</i>	
<p>Појам, природа и карактер менаџмента људских ресурса; Дефинисање и развој; Нови правци организовања; Људи као извор конкуретске предности; Савремени трендови у развоју менаџмета људских ресурса; Одговор на растућу конкуренцију; Управљање интернационалним пословима; Најбоља пракса наспрам најбољем уклапању; Улога етике; Стратешко управљање људским ресурсима; теоретске перспективе (универзални принцип и принцип могућности); Принцип који се заснива на ресурсима и улога организационих целина; Планирање, послови и људи; Допринос и изводљивост планирања људских ресурса; Модели планирања; Анализирање окружења; Будућност људских ресурса; Мотивација у процесу управљања људским ресурсима (основи мотивације); Liderство и контрола у процесу управљања људским ресурсима (лидерство наспрам менаџмента), лидерски стилови, стилови одлучивања); Стратешко лидерство (визионарско, харизматично и трансформационо);Управљање радним тимовима; Добре и лоше стране коришћења радних тимова; Врсте тимова (аутономија) и посебне врсте тимова); Карактеристике радних тимова (тимске нормe, тимска кохезија, величина тима); Конфликти у тиму и фазе у развоју тима); Побољшање ефикасности радних тимова (одабир људи, обука и надокнаде и признање тимовима);Значај комуникације у реализацији управљања људским ресурсима; Врсте комуникације, Формални и неформални канали, менторство, саветовање, невербална комуникација и начини побољшања комуникације; Селекција људских ресурса; Социјализација и оријентација запослених; Тренинг и образовање заспослених; Оцењивање перформанси запослених; Награђивање и мотивисање запослених; Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених.</p>	
<i>Практична настава</i>	
<p>Израда пројеката везаних за анализу посла, развој каријере, системе вредновања и награђивања;Сагледавање и анализа праксе организација у окружењу; Симулација интервјуа при запошљавању. Приказ и анализа поступка селекције људских ресурса (критеријуми, процес, методи и остале активности у процесу</p>	

селекције); Вежбање метода за оцењивање перформанси запослених, откривање и анализа проблема и грешака у оцењивању перформанси запослених; Анализа поступака планирања и развоја каријере; Укључивање стручњака из праксе у практичне аспекте наставе како би се код студената успоставила јасна спознаја о практичним аспектима појединачних теоријских знања.

Литература:

Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, *Управљање људским ресурсима*, Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016.

Број часова активне наставе: 45

Теоријска настава: 2

Практична настава: 1

Методе извођења наставе

Предавања, вежбе, индивидуалне и групне консултације, презентација и дискусија семинарских радова студената.

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	Поена
активност у току предавања	0-15	писмени испит	
практична настава	0-15	усмени испит	0-50
колоквијум-и	0-10	
семинар-и	0-10		

Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....

*максимална дужна 2 странице А4 формата